

Муниципальное бюджетное общеобразовательное  
учреждение  
«Таллинская средняя общеобразовательная школа»  
Грачевского района Оренбургской области

«Утверждаю»  
Директор школы  
*И. А. Павлова*  
«*15*» *06* 2025г.



**ПРОГРАММА ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ  
ЛЕТНЕГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ЛАГЕРЯ  
С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕМ ДЕТЕЙ «РОМАШКА»  
ПРОФИЛЬНОЙ СМЕНЫ ДВИЖЕНИЯ ПЕРВЫХ**

Название программы:

**«Летние приключения с «Движением  
Первых»**

Сроки реализации программы  
02.06.2025 г. – 15.06.2025г.

Таллы, 2025

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### ПОСНИТЕЛЬНАЯ

ЗАПИСКА.....	3
ЦЕННОСТНО-СМЫСЛОВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ПРОГРАММЫ .....	6
ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ ПРОГРАММЫ .....	9
ХАРАКТЕРИСТИКА УЧАСТНИКОВ ПРОФИЛЬНОЙ СМЕНЫ .....	12
ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПРОФИЛЬНОЙ СМЕНЫ ЛАГЕРЯ С ДНЕВНЫМ ПРЕБЫВАНИЕ...	15
МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ .....	16
СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛЬНОЙ СМЕНЫ .....	21
ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПРОФИЛЬНОЙ СМЕНЫ .	25
ПЛАН-СЕТКА СМЕНЫ .....	27
ОПИСАНИЕ СОБЫТИЙ ПО ПЕРИОДАМ СМЕНЫ .....	30
РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА .....	68
ПРИЛОЖЕНИЯ .....	70

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа профильной смены лагеря с дневным пребыванием МБОУ «Таллинская СОШ» «Ромашка», «Летните приключения с Движением Первых» создана с целью организации непрерывного образовательного и воспитательного процесса.

Данная программа реализуется для детей от 7 до 14 лет, которые являются участниками и активистами первичных отделений Движения Первых; интересуются или желают познакомиться с деятельностью Движения Первых.

В основе содержания программы лежит воспитательная система, обеспечивающая, с одной стороны, просвещение и всестороннее развитие участников, а с другой, – формирование представлений о возможностях Движения Первых для развития и самореализации, стимулирование активного включения в его деятельность.

Программа способствует развитию лидерских и коммуникативных качеств детей 7-14 лет; их знакомству с основными ценностями, направлениями деятельности, проектами Движения Первых; раскрытию талантов детей и вовлечению их в созидательную добровольческую, экологическую, творческую, спортивную, научную и иную деятельность, реализуемую Движением Первых.

Программа предусматривает приобщение обучающихся к традиционным российским духовно-нравственным ценностям, правилам и нормам поведения в российском обществе; предполагает создание условий для личностного развития, самореализации участников, их вовлечения в жизнедеятельность первичных отделений Движения Первых.

Программа профильной смены Движения Первых разработана на основе следующих нормативно-правовых документов:

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г., с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020 г.);

Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989 г., вступила в силу для СССР 15.09.1990);

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;

- Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 30.12.2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 2 июля 2021 г. № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Указ Президента Российской Федерации от 17 мая 2023 г. № 358 «О Стратегии комплексной безопасности детей в Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.01.2021 г. № 122-р «Об утверждении плана основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- Приказы Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 года №№286,287 «Об утверждении ФГОС начального общего образования и ФГОС основного общего образования»;
- Устав Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»;
- Программа воспитательной работы общероссийского общественногосударственного движения детей и молодежи «Движение первых».

### **Ценностно-смысловые ориентиры программы**

Для подрастающего поколения лично значимо активно включаться в социальные отношения с учетом своих интересов и потребностей. Поэтому важным является научение детей ориентироваться в многообразии возможностей, пробовать себя в

различных видах активностей, делать осознанный выбор. Это приводит к необходимости построения такой программы, которая бы обеспечивала раскрытие и развитие личностного потенциала участников, стимулировала их социальную активность, формировала и развивала ценностные ориентации детей, их стремление к саморазвитию и самообразованию.

Программа лагеря с дневным пребыванием позволяет в естественной для ребенка среде, без отрыва от семьи, организовать активный, полезный и оздоровительный отдых в каникулярное время; а также обеспечить духовное и физическое развитие детей с опорой на возможности социально-территориального окружения лагеря; удовлетворение их возрастных и индивидуальных потребностей, развитие интересов и способностей; создать условия для самоопределения и творческой самореализации, в том числе в рамках деятельности Движения Первых.

Залогом успеха реализации программы смены будет соблюдение следующих условий:

включенная, поддерживающая, принимающая позиция педагогов, готовность их стать партнерами, координаторами, создавать условия для накопления конструктивного опыта участников смены;

обогащенная, избыточная (в том числе технически) среда для проявления, поддержки инициативы и собственных интересов ребят, организации проб участия в различных видах деятельности;

ориентация программы на перспективы и траектории развития каждого ребенка, интеграция ребенка в пространство Движения Первых;

ориентация на принципы реализации игрового моделирования, самодеятельность, самоуправление и коллективную творческую деятельность;

создание условий для общения детей с экспертами, педагогами, специалистами различных областей;

приоритет коллективной деятельности, сотворчества, командной работы, воспитание в первичных коллективах, сводных командах по интересам.

### **Принципы, лежащие в основе реализации программы:**

принцип связи с жизнью. В течение смены ребенок осваивается в различных социальных ролях (помощник, товарищ, друг, лидер и др.) и приобретает социальный опыт, который позволит ему гармонично включиться в общественную жизнь образовательной организации, города и региона;

принцип индивидуализации. Содержание и формы предлагаемой ребенку деятельности должны не только отвечать возрастным и индивидуальным особенностям, но и отражать его интересы и возможности;

принцип демократизации. Уважение к личности ребенка должно проявляться в равноправном сотрудничестве педагогов и участников смены, в признании их права на свободу выбора деятельности, ее форм, товарищей;

принцип коллективности. Совместная деятельность участников смены должна быть ведущим способом реализации содержания программы. Причем социальное развитие ребенка происходит не только в коллективе сверстников, но и в сообществе единомышленников, состоящем из всех участников программы, в том числе педагогического состава;

принцип инициативности. Деятельность, предлагаемая участникам смены, должна развивать их самостоятельность и инициативу, поощрять творческое, активное отношение к жизни;

принцип непрерывности. Знания и опыт, полученные участниками в ходе смены, являются лишь частью их развития в Движении Первых.

Программа рассматривается как элемент системной работы по воспитанию его участников.

Содержание программы обеспечивает ценностное ориентирование детей на основе ценностей Движения Первых.

### **К ценностям Движения Первых относятся:**

жизнь и достоинство. Участники Движения Первых в первую очередь ценят жизнь каждого человека. Берегут чувство собственного достоинства и заботятся о сохранении достоинства окружающих;

патриотизм. Участники Движения Первых любят свою Родину - Россию. Любовь к стране проявляется в делах и поступках;

дружба. Движение Первых – источник Дружбы для каждого из участников. Вступая в Движение Первых, каждый может найти себе друзей близких по убеждениям, увлечениям, интересам и возрасту. В Движении Первых друзья всегда рядом;

добро и справедливость. Участники Движения Первых действуют по справедливости, распространяют добро, считают доброту качеством сильных людей;

мечта. Участники Движения Первых умеют мечтать и воплощать свои мечты в жизнь. Смелые мечты открывают человеку новые возможности, а человечеству – неизведанные горизонты;

созидательный труд. Каждый участник Движения Первых своим трудом приносит пользу: создает новое качество своих знаний,

умений и навыков, применяет их во благо своей семьи, Движения Первых и всей страны;

взаимопомощь и взаимоуважение. Участники Движения Первых действуют как единый коллектив, помогая друг другу в учебе, труде, поиске и раскрытии таланта каждого. Плечом к плечу преодолевают трудности. Уважают особенности каждого участника, создавая пространство равных возможностей;

единство народов России. Участники Движения Первых, являясь новыми поколениями многонационального и многоконфессионального народа России, уважают культуру, традиции, обычаи и верования друг друга. Это уникальное достояние нашей страны: народов много, Родина - одна;

историческая память. Участники Движения Первых изучают, знают и защищают историю России, противостоят любым попыткам ее искажения и очернения. Берегут память о защитниках Отечества; служение Отечеству. Участники Движения Первых объединены с Отечеством одной судьбой. Каждый на своем месте готовит себя к служению Отечеству и ответственности за его будущее;

крепкая семья. Участники Движения Первых разделяют традиционные семейные ценности. Уважают старших. Помогают младшим. Заботятся в семье о бабушках и дедушках.

### **Целевые ориентиры программы**

Программа реализуется для детей от 7 до 14 лет, обучающихся МБОУ "Таллинская СОШ ", которые могут быть:

- потенциальными членами первичных отделений Движения Первых, не имеющими опыта участия в деятельности детских объединений;
- действующими членами первичных отделений, заинтересованными в участии в профильной смене Движения Первых;
- активистами и лидерами первичных отделений, регулярно участвующими в проектах и акциях Движения Первых.
- **Цель программы:** создание условий для развития социально активной личности ребенка, развития лидерского потенциала и коммуникативных навыков, обеспечивающих готовность к участию в деятельности Движения Первых, формирование мотивов саморазвития.

### **Задачи программы:**

создать условия для духовно-нравственного, гражданскопатриотического воспитания участников на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, культурного и исторического наследия России;

- способствовать формированию самостоятельности, инициативности и ответственности участников перед собой и другими;
- способствовать развитию коммуникативных способностей, навыков совместной деятельности и сотворчества в детском коллективе, раскрытию лидерского потенциала;
- организовать работу с временным детским коллективом по включению в деятельность Движения Первых;
- обеспечить приобретение участниками позитивного опыта социально значимой деятельности созидательного характера;
- сформировать установку на развитие, самовыражение и поиск единомышленников в разнообразной продуктивной деятельности Движения Первых;
- обеспечить условия, способствующие сохранению и укреплению здоровья участников смены.

### **Результаты реализации программы.**

#### **На личностном уровне**

- формирование и развитие качеств и способностей участников;
- приобщение к традиционным российским духовно-нравственным ценностям;
- формирование установки на проявление самостоятельности, ответственности, активности, готовности к созидательному труду;
- развитие навыков коммуникации, работы в команде, проектной деятельности, организаторской работы.

#### **На уровне МБОУ «Таллинская СОШ »:**

- создание и расширение первичных отделений Движения Первых;
- повышение активности, систематичности участия детей в делах Движения Первых;
- изменение позиции ребенка: от зрителя и исполнителя до организатора и автора собственных инициатив;
- повышение качества организуемых дел и реализуемых программ и проектов.

#### **На региональном уровне:**

- повышение включенности участников смены в события Движения Первых на региональном уровне;
- повышение качества творческой созидательной деятельности участников, презентуемой на региональном и федеральном уровне;
- включение участников в разработку и реализацию социально значимых проектов для детей и молодежи субъекта РФ.

Реализация профильной смены также будет способствовать популяризации деятельности Движения Первых, повысит заинтересованность в событиях и проектах, раскроет возможности для развития и самореализации.

**Среди положительных эффектов профильной смены можно отметить:**

- понимание и осознание участниками значимости для себя и общества миссии, ценностей, направлений деятельности Движения Первых;
- понимание и осознание участниками возможностей и ресурсов Движения Первых для личностного развития;
- формирование групп единомышленников, готовых включиться в деятельность Движения Первых на уровне первичных, местных и региональных отделений;
- развитие устойчивых отношений между участниками и приобретение ими опыта участия и организации совместных социально значимых дел;
- демонстрация в деятельности участниками смены успешной работы в команде, понимание важности совместного труда и приложения усилий для общего дела, ответственности за результат;

сознательный выбор участниками одного или нескольких направлений деятельности Движения Первых для дальнейшего развития в нем;

формирование устойчивых связей «ребенок-взрослый» для дальнейшего педагогического сопровождения участия детей в деятельности Движения Первых

**Характеристика участников профильной смены**

Состав участников в лагере с дневным пребыванием имеет свои особенности. В первую очередь они связаны с тем, что участники смены дети, обучающиеся в МБОУ «Таллинская СОШ». Поэтому большая часть детей знакома друг с другом, имеет опыт общения и совместной деятельности. Участниками смены являются дети младшего школьного возраста (7-10 лет), младшие подростки (10-11 лет) и подростки (12-14 лет) - потенциальные участники, члены или активисты первичных отделений Движения Первых.

**Особенности детей 7-10 лет.** Ведущей в младшем школьном возрасте становится учебная деятельность. Она определяет важнейшие изменения, происходящие в развитии психики детей на данном возрастном этапе. В рамках этой деятельности складываются психологические новообразования, характеризующие наиболее значимые достижения в развитии детей и являющиеся фундаментом, обеспечивающим развитие на следующем возрастном этапе. Ведущая роль учебной деятельности в процессе развития ребенка не исключает того, что

младший школьник активно включен и в другие виды деятельности, в ходе которых совершенствуются и закрепляются его новые достижения. Так, игровая деятельность продолжает оставаться интересным и эффективным способом развития способностей и обогащения представлений об окружающем мире.

Переход от игровой деятельности к учебной способствует развитию произвольности внимания, памяти, словесно-логического, понятийного мышления, развитию познавательного интереса (от «любопытства» к «любопытности»), формированию позиции школьника и умения учиться, формированию самооценки.

Этот период является наиболее важным для развития эстетического восприятия, творчества и формирования нравственно-этического отношения к жизни, которое закрепляется в более или менее неизменном виде на всю жизнь. Формируется собственная точка зрения, не связанная с родительским авторитетом.

В этом возрасте происходят коренные изменения социальной ситуации развития ребенка. Он становится «общественным» субъектом и имеет теперь социально значимые обязанности, за выполнение которых получает общественную оценку. На протяжении младшего школьного возраста начинает складываться новый тип отношений с окружающими людьми. Происходит рост стремления детей к достижениям. Поэтому основным мотивом деятельности ребенка в этом возрасте является мотив достижения успеха.

**Особенности детей 10-11 лет.** Безусловный авторитет взрослого постепенно утрачивается, и к концу младшего школьного возраста все большее значение для ребенка начинают приобретать сверстники, возрастает роль детского сообщества. Важным ориентиром развития становится умение дружить и выстраивать взаимоотношения с группой сверстников. Вступление в подростковый период характеризуется отстаиванием независимости, негативизмом, стремлением имитировать поведение значимых взрослых, которыми могут стать педагоги лагеря и вожатые.

Учебная деятельность перестает быть ведущей, на первый план выходят эмоционально-насыщенные контакты со сверстниками, мнение взрослого постепенно обесценивается, на фоне развития рефлексивных способностей происходит переоценка ценностей, построение собственной идентичности, идет активное познание себя, своих возможностей, способностей, интересов.

Возникает чувство взрослости. Активность подростка, его стремление к общественно значимой деятельности служат основой для овладения научными знаниями, формирования практических

умений и исследовательских навыков. Основной мотив деятельности подростка – возможность проявить свою самостоятельность, ответственность, получить оценку своих возможностей значимым окружением.

В данный период важно не оттолкнуть ребенка излишней требовательностью и замечаниями, которые он может воспринять как неуважение. Для успешной работы с младшими подростками следует давать им ощущение ценности, значимости и неповторимости.

**Особенности детей 12 - 14 лет.** В подростковом возрасте у детей особенно развито желание лидерства и самоутверждения. Это опасный возраст, когда у детей возникает некоторое сознание негативизма (не хочу, не буду). В этом возрасте детям необходима система мотивации участия во всем, например, рейтинговая система (дети очень любят соревноваться – кто больше, лучше, быстрее).

Для этих детей на первое место выходят их сверстники. Поэтому конфликты с взрослыми разворачиваются на новом уровне. Детям важно отстоять свое Я, свое мнение. И часто они это делают, вставая в оппозицию педагогу. В этот же момент у ребят возникает тяга к объединению в группы. В этом возрасте дети с удовольствием участвуют во всевозможных конкурсах и играх.

Все вышеизложенные особенности различных возрастных групп детей учтены при разработке и реализации программы педагогами, в план-сетку мероприятий внесены коррективы.

Организационные особенности профильной смены лагеря с дневным пребыванием детей «Ромашка»

Программа лагеря с дневным пребыванием «Ромашка» ориентирована на эффективное использование каникулярного времени для развития личности ребенка с использованием инфраструктуры МБОУ «Таллинская СОШ», а также учреждений и общественных пространств. Лагерь с дневным пребыванием организуется в летний период с 02.06.2025г. – по 15.06.2025г., так как это позволяет в большей степени наполнять режим дня активностями на свежем воздухе.

Программа реализуется на базе МБОУ «Таллинская ». Благодаря этому основной контингент программы составляют дети, которые уже знакомы друг с другом, педагогами образовательной организации, средой учреждения.

Традиционно время пребывания детей в лагере с 8.30 до 14.30. В соответствии с санитарными правилами и нормами после четырех часов пребывания в лагере должно быть организовано питание

детей. Поэтому в режиме дня организованы завтрак и обед для участников смены.

Инфраструктура учреждения базы лагеря с дневным пребыванием предназначена для организации учебно-воспитательного процесса несовершеннолетних: кабинеты для занятий, спортивный зал, библиотека, пришкольные участки для прогулок и игр на свежем воздухе, медицинский кабинет, кабинет психолога.

Педагогический коллектив лагеря «Ромашка» формируется из сотрудников МБОУ «Таллинская СОШ». Педагогический состав, принимающий участие в реализации программы, формируется из расчёта 1 педагог на 10 детей.

Кроме педагогического коллектива в штатном расписании лагеря с дневным пребыванием учитываются работники столовой, медицинский работник, административно-хозяйственный и обслуживающий персонал, инструктор по физической культуре.

### **Механизмы реализации программы**

Профильная смена Движения Первых, ее цели и задачи реализуются через отрядную работу; систему самоуправления и чередования поручений; систему стимулирования участия в деятельности; систему общелагерных дел коллективно-творческого социально значимого характера; систему общеразвивающих, просветительских занятий и мастер-классов; коллективно-творческую детальность; систему текущей и итоговой диагностики; обеспечение безопасности детей и профилактики девиантного поведения.

Отряд является ключевой формой организации временных детских объединений, действующих в течение смены. На уровне отряда школьники развивают коммуникативные навыки, приобретают опыт коллективной работы, совместной творческой деятельности. Воспитатели и вожатые, работающие на отряде, имеют возможность транслировать и приобщать детей к ценностям Движения Первых через непосредственное личное общение и совместную детско-взрослую активность.

Самоуправление в детских коллективах заключается в совместном принятии решений, касающихся жизнедеятельности в лагере. Младшие школьники в рамках лагеря с дневным пребыванием могут принимать решения о формах и способах презентации своего отряда, в выполнении конкурсных заданий, выборе содержания совместной продуктивной деятельности и досуга, определении коллективных целей и перспектив развития, решении внутриотрядных конфликтов, поощрении или порицании членов своего коллектива.

На уровне лагеря самоуправление реализуется через представителей отрядов, занимающих выборные должности: командир отряда, заместитель командира, дежурные.

Отрядные дела являются основным средством формирования временного детского коллектива, его сплочения, источником интенсивного взаимодействия детей друг с другом, воспитания ребенка в коллективе. Так как большинство участников лично знакомы или знают друг друга благодаря совместному обучению или территориальной близости проживания, работа по формированию первичных коллективов значительно упрощается. Отрядные дела выполняют функцию развития личности, воспитания, коллективного сотворчества, досуга и рекреации.

Общелагерные дела отвечают целям и задачам каждого периода смены, позволяют реализовать тематику дней, обеспечивают включение участников в разнообразные виды и формы деятельности. Массовый характер таких мероприятий позволяет предъявлять всему лагерю общие нормы поведения, задавать образцы деятельности, подчеркивать общественную значимость события, усиливать его эмоциональность.

Мастер-классы «Первые в деле!» направлены на развитие социальной активности подрастающего поколения, развитие лидерского потенциала и коммуникативных качеств. Они способствуют получению базовых знаний и умений для дальнейшей самостоятельной реализации своих инициатив. За счет содержания мастер-классов обеспечивается погружение в содержание направлений деятельности

Тематические треки представляют собой комплекс дел, позволяющих погрузить участников смены в содержание направлений Движения Первых через продуктивную деятельность. Все 12 направлений объединены в 5 треков: коммуникация, энергия, открытия, искусство, забота. На этапе самоопределения (4-8 дни смены) происходит знакомство с данными треками через ежедневные дела соответствующего содержания. После чего детям предлагается выбрать один из пяти треков для того, чтобы последующие 5 дней принимать участие только в одном выбранном направлении. На этапе самореализации (9-11 дни смены) дети пробуют себя в своем треке, принимая участие в профильных мастерклассах и готовя итоговое командное выступление, итоговый творческий продукт по своему треку.

Коллективно-творческая деятельность заключается в поиске проблемы коллективной или общественной жизни и ее последующем решении через организацию коллективно-творческого дела. В данном механизме сочетаются возможности

для проявления субъектной позиции участников, их самостоятельности, творческой свободы, активной созидательной деятельности

Система чередования поручений в отряде выражается в сменяемости традиционных регулярно реализуемых дел между микрогруппами. В практике реализации КТД наиболее распространенным способом распределения поручений по микрогруппам является выбор сценаристов, художников, музыкантов, оформителей, танцоров и т.д.

### **Диагностика личных достижений участников**

Для оценки результативности проводимой воспитательной работы, а также достижения поставленных задач организуется входная и итоговая диагностика индивидуальных достижений участников программы. Такая диагностика может состоять из анкеты с перечнем вопросов, которые позволят педагогам определить соответствие ожиданий ребенка от смены с достигнутыми результатами. Вопросы для анкеты входной диагностики:

Что мне интересно больше всего? (общаться, заниматься спортом, заниматься творчеством, играть, узнавать новое, заботиться о природе, путешествовать и др.)

Что у меня лучше всего получается? (петь, танцевать, рисовать, заводить друзей, помогать людям и др.)

Чему бы я хотел научиться? (общаться, решать конфликты, ходить в поход, заводить друзей и др.)

Что я знаю о Движении Первых? (кто является членами, есть ли у меня в школе, чем занимаются участники и др.) Вопросы для анкеты итоговой диагностики:

Чему я научился в лагере? (общаться, решать конфликты, помогать людям и природе, заводить друзей и др.)

Что нового я узнал в лагере? (о Движении Первых, о возможностях и др.)

Текущая оценка личностного развития и результатов деятельности детей производится педагогом благодаря наблюдению, индивидуальным и коллективным беседам.

### **Профилактика девиантного поведения в лагере включает:**

раннее выявление фактов курения и причин, побудивших к этому; □  
проведение бесед о пагубном влиянии вредных привычек на растущий организм;

приобщение участников к активному отдыху, занятиям физической культурой и спортом (через ежедневные утренние зарядки, игры на свежем воздухе, тематические дни здоровья и спорта);

реализацию содержания программы, направленной на расширение культурного кругозора, воспитание ответственного отношения к жизни, труду, формирование культуры межличностного общения, организацию самопознания и самовоспитания в соответствии с миссией и ценностями Движения Первых.

### **Содержание программы**

Приобщение участников к ценностям Движения осуществляется через содержание тематических дней и тематических треков, раскрывающих содержание направлений деятельности Движения.

Тематический день «День Первых» способствует созданию условий для формирования у участников смены представления о назначении Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» чувства причастности к деятельности Движения, понимания личного вклада участников в социально значимую деятельность.

Задачи:

мотивировать участников смены на деятельность в Движении Первых на основе традиционных российских духовнонравственных ценностей, миссии и ценностей Движения, на осознанную социально значимую деятельность;

сформировать установку на командное взаимодействие, взаимоподдержку и заботу об общем деле в процессе деятельности в Движении Первых и его первичных отделениях;

познакомить участников с основными направлениями деятельности и флагманскими проектами Движения Первых.

Ожидаемые результаты тематического дня «День Первых»:

участники смены понимают содержание миссий и ценностей Движения Первых;

участники смены знают перечень и содержание ключевых направлений и проектов Движения Первых;

участниками смены осуществлен предварительный выбор направления деятельности, в котором они планируют развиваться;

у участников смены сформировано чувство причастности к деятельности Движения Первых;

участники смены готовы популяризировать деятельность Движения Первых, формировать положительный образ организации среди сверстников.

**Тематический день «Быть с Россией»** обеспечивает создание условий для развития у участников смены стремлений изучать историю

России и родного региона, знакомится с национальными традициями и обычаями народов России, переживать чувство гордости за страну.

#### **Задачи:**

- продолжить формировать патриотическое сознание и любовь к своей стране через знакомство участников смены с национальными традициями народов России;
- повысить интерес к изучению культурного и исторического прошлого своего населенного пункта, региона и страны;
- сформировать установку на командное взаимодействие, взаимоподдержку и заботу об общем деле;
- организовать разнообразную общественно значимую досуговую деятельность детей.

**Тематический день «Быть с Россией»** планируется в завершение основного периода смены. Решенные к этому моменту задачи развития умений и навыков сотворчества, эффективной коммуникации и взаимодействия со сверстниками и взрослыми позволят детям принять активное участие в творческих видах деятельности тематического дня.

План дня включает специально разработанные события, среди которых тематическая линейка, классная встреча, ярмарка, концертная программа и другие. Характер мероприятий направлен на трансляцию духовно-нравственных ценностей и вовлечение участников смены в события дня.

#### **Ожидаемые результаты тематического дня «Быть с Россией»:**

- формирование социально значимых ценностей и качеств личности, таких как уважение к разным культурам и мнениям, ответственность и патриотизм;
- формирование чувства причастности к достижениям и событиям большой страны;
- расширение знаний о богатой истории России, о национальных символах, культуре, традициях и достижениях страны;
- понимание значимости консолидации ресурсов для решения социально значимых задач.

Тематические треки программы представляют собой систему общелагерных и групповых событий, объединенных общей темой. Формы реализации треков видоизменяются в соответствии с идеей последовательного продвижения участников от самоопределения к самореализации в выбранном направлении деятельности.

**Тематический трек «Коммуникация»** включает в себя направление по развитию медиа и коммуникации «Расскажи о главном!» и дипломатии «Умей дружить!».

#### **Задачи трека:**

- развитие навыков продуктивного взаимодействия в первичном коллективе;

- формирование установки на открытый, доверительный, дружелюбный стиль взаимодействия участников лагеря;
- знакомство с основами деятельности молодежных СМИ.

**Тематический трек «Энергия»** объединяет 3 направления: спортивного воспитания «Достигай и побеждай!», формирования здорового образа жизни «Будь здоров!» и приобщения к внутреннему туризму и путешествиям «Открывай страну!».

#### **Задачи трека:**

- формирование установки на соблюдение правил здорового образа жизни;
- формирование прикладных навыков походной активности;
- расширение кругозора и формирование ценностного отношения к культуре своего города, региона;
- формирование установки на физкультурно-оздоровительный формат проведения досуга.

**Тематический трек «Открытия»** охватывает направления, связанные с образованием и знаниями «Учись и познавай!», наукой и технологиями «Дерзай и открывай!», профориентацией и трудовым воспитанием «Найди призвание!».

#### **Задачи трека:**

- развитие и поддержание познавательного интереса;
- знакомство с особенностями современных профессий, расширение представлений о рынке труда;
- формирование интереса и ценностного отношения к научному знанию.

**Тематический трек «Искусство»** соотносится с направлением «Создавай и вдохновляй!», знакомящим детей с культурой и искусством страны и мира.

#### **Задачи трека:**

- обогащение опыта взаимодействия с материальной и духовной культурой;
- знакомство с различными видами творческой деятельности; □ знакомство с современными направлениями искусства; □ реализация творческих способностей участников смены.

**Тематический трек «Забота»** включает в себя направления «Благо твори!» по волонтерству и добровольчеству, «Береги планету!» по экологии и охране природы и «Служи отечеству!» по исторической памяти и патриотическому воспитанию.

#### **Задачи трека:**

- приобщение к социально значимой деятельности экологической направленности;
- формирование ценностного отношения к природе и ресурсам Земли;

- расширение кругозора в контексте истории своего региона и страны;
- формирование ценностного отношения к служению отечеству.

## Этапы реализации программы

Специфика лагеря «Ромашка», логика построения профильной смены, целевые ориентиры и принципы реализации программы определяют следующую этапность развития смены.

**1 этап (1-3 дни смены)** – этап организации жизнедеятельности лагеря. Включает в себя знакомство и сплочение первичных коллективов, предъявление педагогических требований, утверждение правил и порядка совместной деятельности детей и взрослых, адаптацию к условиям лагеря, приобщение участников к ритуалам, тематике и игровой модели смены, формирование целевых установок и перспектив деятельности на индивидуальном и командном уровне.

Отрядные дела организационного периода способствуют более близкому знакомству участников смены друг с другом, налаживанию взаимодействия между детьми, формированию установки на совместное творчество и досуг. Общелагерные дела задают образец активного участия в предлагаемых видах деятельности, способствуют погружению младших школьников в игровую соревновательную модель смены, задают мажорный тон и демократический стиль взаимодействия детско-взрослого сообщества.

**2 этап (4-8 дни смены)** – этап самоопределения. Представляет собой последовательную реализацию тематических дней и треков, приобщающих участников к основным направлениям деятельности Движения Первых. Благодаря ежедневному проведению тематических мероприятий, обеспечивающих деятельное включение детей в разнообразное содержание и формы активности, дети могут самоопределяться в своих потребностях и интересах, выбирать траектории своей дальнейшей активности и любознательности, приобретать опыт коллективной деятельности.

Общелагерные дела на данном этапе обеспечивают пробы участников в широком спектре направлений и способов деятельности. Каждый день у участников есть возможность посещать тематические кружки, участвовать в двух общелагерных делах, уточняя свои интересы, пробуя свои способности, выявляя склонности. Отрядная деятельность на этом этапе обеспечивает благополучие и психологическую безопасность для свободного и комфортного проявления детей. Основной задачей вожатых и воспитателей становится поддержка детских инициатив, поощрение активности, оказание индивидуальной помощи в затруднительных ситуациях.

**3 этап (9-11 дни смены)** – этап самореализации. Предполагает создание условий для выбора участниками смены приоритетного тематического трека и погружение в профильную

деятельность в его рамках. Определившись с понравившимся направлением, участник на часть дня присоединяется к новому коллективу, сформированному по деятельностному основанию, для реализации тематического проекта в форме итогового публичного выступления.

**4 этап (12-14 дни смены)** – этап завершения деятельности. Основное содержание этапа заключается в организации подведения содержательных итогов на индивидуальном, коллективном и общелагерном уровнях, сопровождении эмоционального завершения жизнедеятельности лагеря.

Отрядные и общелагерные события направлены на осмысление полученных знаний и прожитого опыта, анализ и рефлексия прошедших за смену событий, определение перспектив развития, в том числе в первичных отделениях Движения Первых.

## План-сетка

**1 этап – организация жизнедеятельности лагеря.**

**Целевые ориентиры:** адаптация участников к условиям лагеря и содержанию предстоящей программы; предъявление взаимных ожиданий от смены.

<p><b>1 День</b> <b>2 июня</b> <b>«Здравствуй, лето, здравствуй, лагерь!»</b> общий сбор; - организационные сборы - Инструктажи Знакомство с программой лагеря, выбор актива, оформление уголка, подготовка к открытию смены</p>	<p><b>2 день</b> <b>3 июня</b> <b>«День Первых»</b> торжественная линейка открытие смены. Экскурсия «Мой край родной (историческое прошлое родного края)» Работа кружка «Весёлый карандаш»</p>	<p><b>3 день</b> <b>4 июня</b>  игра на сплочение; -минутка безопасности по ПДД Смотр талантов «Музыка во мне – я в музыке»</p>
--	--	---

**2 этап – самоопределение.**

**Целевые ориентиры:** знакомство участников с содержанием направлений деятельности Движения; всестороннее развитие детей.

<p><b>4 день</b> <b>5 июня</b> <b>ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК «КОММУНИКАЦИЯ»</b> -мероприятия по профилактике экстремизма и терроризма; -игра на местности «Наша гильдия»; -песенный час «Открытая ладонь»; Экскурсия «Моё село родное» -</p>	<p><b>5 день</b> <b>6 июня</b> <b>ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК «ИСКУССТВО»</b> -театральная постановка «По страницам Пушкинских сказок»; Экскурсия «Лес» - День Русского языка Конкурс стихов Работа кружка «Ход конём»</p>
<p><b>6 день</b> <b>7 июня</b> <b>ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК «ЗАБОТА»</b> - мастер-класс «Первая помощь»;</p>	<p><b>7 день</b> <b>8 июня</b> <b>ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК «ЭНЕРГИЯ»</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>- Движение Первых и Российский Красный Крест;</li> <li>- акция «Чистый двор»;</li> <li>- маршрутная игра «Час Земли»;</li> </ul> <p style="text-align: center;">«Я б в экологи пошел \</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- представление архитектурного плана «Макет города»;</li> <li>- спортивные эстафеты «Вызов Первых»;</li> <li>- минутка безопасности по ПДД</li> </ul>
<p style="text-align: center;"><b>8 день</b> <b>09 июня «ОТКРЫТИЯ»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вертушка «Атлас новых профессий»</li> <li>минутка безопасности по ПДД</li> <li>- работа кружка «Ход конём»</li> <li>интеллектуальная игра «Биржа знаний»</li> </ul>	
<p style="text-align: center;"><b>9 день</b> <b>10 июня</b> <b>ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК</b> <b>«ЗАБОТА»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- кружки по интересам</li> <li>- трибуна «Хранители истории»</li> <li>- минутка безопасности по ПДД</li> <li>- спортивные игры</li> <li>- классная встреча с участником СВО</li> <li>работа кружка «Весёлый карандаш»</li> </ul>	<p style="text-align: center;"><b>10 день</b> <b>11 июня</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>мастер-классы «Первые в деле!»</li> <li>-ярмарка «Город мастеров»- вертушка «Атлас новых профессий»</li> <li>-минутка безопасности по ПДД</li> <li>-работа тематических треков</li> <li>-интеллектуальная игра «Биржа знаний»</li> <li>-минутка безопасности по ПДД</li> </ul>
<p><b>3 этап – самореализация.</b></p> <p><b>Целевые ориентиры:</b> обеспечение проб в выбранном направлении деятельности Движения; формирование опыта подготовки творческого продукта (проекта).</p>	

**12 день**

**12 июня**

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК  
БЫТЬ С РОССИЕЙ**

- торжественная линейка «Это моя Россия»
- ярмарка «Многообразие в единстве»  
День России

- мастер-классы «Первые в деле!»
- ярмарка «Город мастеров»- вертушка «Атлас новых профессий»
- минутка безопасности по ПДД
- работа тематических треков
- интеллектуальная игра «Биржа знаний»
- минутка безопасности по ПДД

**14 день**

**14 июня**

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК  
«ИСКУССТВО»**

- фотокросс «Творческий маршрут»
- минутка безопасности по ПДД
- игра на местности «Идем в поход»  
- подготовка к мероприятиям День России (украшение окон, репетиция, подготовка к флеш-мобу)

**13 день**

**13 июня**

**ТЕМАТИЧЕСКИЙ ТРЕК «ЭНЕРГИЯ»**

- час знаний «Пожарная безопасность»
- фестиваль военной песни «Голос победы»
- игры на свежем воздухе

**4 этап – завершение деятельности.**

**Целевые ориентиры:** содержательное и эмоциональное подведение итогов смены; построение перспектив дальнейшего развития и самореализации в первичном отделении Движения.

**15 день**

**15 июня**

**БЫТЬ С РОССИЕЙ**

- торжественная линейка «Это моя Россия»
- ярмарка «Многообразие в единстве»
- минутка безопасности по ПДД
- День России  
презентация

-

флагманских проектов Движения - отрядное время «Письма в Завтра», диагностика №2 - конкурсная программа - окончание смены	
--	--

**Режим работы ЛДП «Ромашка»:** с 8.30 - 14.30 с  
 организацией двухразового горячего питания.

<b>Время</b>	<b>Мероприятие</b>
8.30-09.00	Сбор детей
09.00-09.15	Утренняя зарядка
09.15-09.30	Знакомство с программой на день (линейка)
9.30-10.00	Завтрак
10.15-13.00	Работа по плану мероприятий
13.00-13.30	Обед
13.45-14.20	Занятия по интересам
14.20-14.30	Линейка по итогам дня
14.30	Уход домой

Описание событий по периодам смены **1 этап –**  
**организация жизнедеятельности лагеря (1-3 дни смены)**

**1 ДЕНЬ СМЕНЫ**

**Задачи:**

- создание условий для адаптации участников к условиям и правилам лагеря;
- формирование первичных коллективов (отрядов), их установки на дальнейшее сотворчество;
- погружение в игровой замысел смены.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
---------------------------------	-------------------------

Сбор детей, зарядка (общелагерное дело)	<p>В начале дня дети собираются на территории лагеря и обязательно отмечаются у воспитателя, чтобы педагог знал об отсутствии некоторых детей и согласовал это с родителями.</p> <p>Построение на зарядку на спортивном поле школы. Зарядку проводит инструктор по физической культуре, поясняя основные принципы разминки.</p>
Утренняя линейка (общелагерное дело)	<p>Предполагает сбор всего лагеря с построением на площади по отрядам.</p> <p>В самом начале происходит церемония поднятия государственного флага. Флаг поднимает представитель самоуправления лагеря, поочередно командиры отрядов или другие отличившиеся участники.</p> <p>Основная задача такого сбора - обозначить целевые ориентиры дня, его тематику, ключевые события.</p> <p>Если на этот день выпадает важная праздничная или историческая дата, а также день рождения одного из участников, – этому уделяется особое внимание.</p> <p>Для поднятия настроения лагеря и погружения в тематику дня можно используются различные интерактивы – флешмобы, общие песни, конкурсы кричалок, загадки, стихи.</p>
Общий сбор (общелагерное дело)	<p>Первое общелагерное дело программы. Необходимо для знакомства участников с особенностями смены, ее игровым замыслом, распорядком жизни, предстоящими событиями,</p>
	<p>педагогическим составом лагеря. В ходе презентации программы рекомендуется использовать интерактивные форматы взаимодействия с участниками – игры с залом, танцы-разминки, вопросы к аудитории.</p>

Знакомство в отрядах  
(отрядное дело)

Для отрядной работы необходимо выбрать изолированное пространство, которое позволит первичному коллективу уединиться и не отвлекаться на деятельность других отрядов. В зависимости от погодных условий и возможностей базы проведения программы это может быть отдельное помещение, площадка на улице.

Знакомство в отряде лучше всего начинать с игр в кругу, направленных на снятие эмоционального напряжения, знакомство, запоминание имен, установление тактильного контакта. Благодаря такому набору игр и упражнений дети лучше запомнят своих соотрядников и быстрее начнут привыкать друг к другу.

Далее педагоги могут посадить детей в круг, чтобы в комфортных условиях проговорить и обсудить с отрядом условия нахождения в лагере с дневным пребыванием, технику безопасности, правила поведения, особенности содержания программы.

В завершение отрядного времени рекомендуется организовать творческую совместную деятельность. Это может быть создание «дерева дружбы», когда каждый участник на листочках дерева записывает свое имя, интересные факты о себе или оставляет символическое изображение домашнего питомца, любимого фрукта и т.д. (если ребенку еще трудно дается письмо). Для более старшего возраста можно использовать карточки с вопросами, ответы на которые каждый участник узнает в свободном перемещении и общении внутри отряда. Такими вопросами могут быть: «есть ли в нашем отряде девочка по имени Катя?», «есть ли у кого-то из нашего отряда собака?», «учит ли кто-то из нашего отряда английский язык?» и подобные.

<p>Экскурсия по лагерю «Разведай. Выясни. Сообщи» (общелагерное дело)</p>	<p>Для скорейшей адаптации детей к условиям лагеря, знакомству с территорией, основными объектами базы рекомендуется провести экскурсию, но сделать это в творческой игровой форме. Формат «Разведай. Выясни. Сообщи» предполагает непоследовательное передвижение отрядов по территории лагеря для поиска ответов на список вопросов, связанных с инфраструктурой и сотрудниками лагеря (сколько воспитателей в лагере, сколько скамеек в актовом зале т.д.). Общелагерный масштаб такого мероприятия предполагает общий старт и финал игры и учитывает соревновательные элементы между отрядами.</p>
<p>Подведение итогов дня (отрядное дело)</p>	<p>В завершение дня следует организовать беседу внутри отряда, которая позволит проанализировать прошедший день. Важно, чтобы дети могли оценить содержательные итоги прошедших мероприятий (чему научились? чего попробовали? в чем поучаствовали? что делали?), а также оценить эмоциональную атмосферу (что понравилось? что огорчило? что порадовало?). Это не только учит детей навыкам рефлексии, но и дает педагогу обратную связь для дальнейшей корректировки деятельности. Завешать такое обсуждение всегда следует на позитивной ноте, настраивая детей на дальнейшие успехи и приятное времяпрепровождение</p>
<p>Мероприятия посвященные ко Дню Защиты детей</p>	<p>Конкурс рисунков на асфальте «Счастливое детство», марафон «Игры со двора»</p>

В дальнейшем описании событий сбор детей, зарядка, утренняя линейка и подведение итогов дня дублироваться не будут, так как проводятся ежедневно в установленном порядке.

## **ДЕНЬ СМЕНЫ**

**Задачи:**

- организационное оформление отрядов, создание условий для их самопрезентации;
- определение личностных смыслов и перспектив деятельности в течение смены;
- предъявление педагогических требований, ценностей, образцов поведения.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
<p>Организационный сбор отряда, диагностика №1 (отрядное дело)</p>	<p>Такой сбор предполагает решение следующих коллективных задач: обсуждение особенностей отряда, уникальности его участников, общих черт и интересов; определение цели отрядной работы на смену, выбор самоуправления отряда (командир, заместитель и т.д.); выбор названия и девиза отряда (гильдии архитекторов).</p> <p>Надо помнить, что самые важные решения должны приниматься коллективно, с обсуждением и голосованием.</p> <p>Для того чтобы настроить отряд на открытое общение во время сбора, следует начать его с игр-разминок, направленных на взаимодействие участников и выявление лидеров. Также для решения каждой задачи можно использовать творческие задания и игровые методы. Например, нарисовать собирательный портрет отряда, определиться с целью отряда с помощью упражнения Джеффа, разыграть выборы командира как политические дебаты, использовать мозговой штурм для определения названия и т.д.</p> <p>Дополнить организационный сбор целесообразно входящей диагностикой. В рамках индивидуальной диагностики можно оценить ожидания ребенка от смены, его мотивацию к участию в деятельности Движения Первых, удовлетворенность от самореализации в делах,</p>

	<p>понимание перспектив развития. Отрядная диагностика позволяет оценить уровень развития детской группы и положение в группе каждого ее члена.</p>
<p>Линейка открытия смены (общелагерное дело)</p>	<p>Торжественное событие, которое позволяет участникам почувствовать причастность к содержательному наполнению программы, ценностям Движения Первых, осознать ответственность за свои действия перед отрядом и всем лагерем. Это достигается путем создания общей парадной атмосферы и ритуалов (поднятие флага, исполнение гимна РФ и лагеря, передача знаков отличия самоуправлению отрядов). На этой линейке впервые звучат названия и девизы отрядов, символически они обретают свое имя и начинают жить как полноценный коллектив. Главное помнить, что линейка открытия проводится для детей. Поэтому лучше минимизировать объем выступлений гостей праздника с приветственными словами за счет увеличения количества творческих сюрпризов, флеш-монов, номеров.</p>
<p>Конкурсная программа «Добро пожаловать» (общелагерное дело)</p>	<p>Представляет собой набор творческих испытаний, позволяющих раскрыть способности участников в различных направлениях деятельности. Конкурсы, как правило, носят экспромтный характер, предполагающий выполнение заданий отрядами прямо в зрительном зале с последующей презентацией творческого продукта. При наличии свободного времени и высокой дисциплинированности отрядов один из конкурсов можно заранее передать отрядам для подготовки к нему в течение дня. Это может быть коллективное исполнение отрядной песни, чтение стихотворений, демонстрация тематических фотографий и т.д.</p> <p>Основная задача такой конкурсной программы в организационный период смены – создать условия для успешной самопрезентации отрядов</p>

	через конкурсные испытания, а также закрепление требований к воспитанному поведению на сцене и в зале, поддержке конкурсантов.
--	--

## ДЕНЬ СМЕНЫ – «ДЕНЬ ПЕРВЫХ»

**Задачи:** формирование установки на командное взаимодействие, взаимоподдержку и заботу об общем деле в процессе деятельности в Движении Первых и его первичных отделениях;  
знакомство участников с основными направлениями деятельности и флагманскими проектами Движения Первых.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Торжественная линейка Первых (общелагерное мероприятие)	Торжественное построение участников смены, на котором формируется установка на эффективное участие каждого ребенка в событиях дня. В содержании линейки важно обозначить миссии, направления, ценности Движения Первых, создать позитивный привлекательный образ активиста – участника Движения Первых.

<p>Классная встреча (общелагерное дело)</p>	<p>Проект, в рамках которого успешные и известные люди встречаются с ребятами, рассказывая о себе и своем профессиональном пути. Встреча строится в форме диалога между гостем и участниками смены. В самом начале гость может рассказать о себе, своей деятельности и интересных фактах из своей биографии. Далее участники могут задать вопросы. В конце встречи гость выбирает самые интересные вопросы и поощряет их авторов подарками.</p> <p>Такая форма встречи детей и гостя способствует развитию деловых, творческих, организаторских качеств участников, их социальной активности. Существуют разработанные методические рекомендации по организации классных встреч в общеобразовательных организациях. Для проведения такого формата в лагере дневного пребывания следует обратить внимание на следующие из них:</p> <p>Продумать, где будет находиться гость до начала встречи.</p> <p>Презентовать гостю содержание деятельности лагеря, погрузить его в специфику смены.</p> <p>Продумать для гостя подарок, подготовленный участниками смены (творческий номер, поделка,</p>
	<p>видеоролик).</p> <p>Обеспечить содержательное подведение итогов встречи в контексте тематики дня и всей смены. В качестве гостя можно пригласить председателя Совета регионального отделения Движения Первых. Во время общения можно делать акценты не только на личности человека, его истории успеха, но и на становлении его в Движении Первых. Кроме того, для проведения «Классной встречи» возможно использование брендбука проекта, презентационного материала или видеоматериала гостя.</p>

<p>Проектирование КТД «Если не творчески – тогда зачем?» (отрядное дело)</p>	<p>Проводится как альтернатива кружков по интересам внутри отрядов. Проектирование предполагает пошаговую разработку дела, которое участники будут готовы провести в своих первичных отделениях. Итогом мероприятия станет готовый план будущего события (Приложение №3).</p>
<p>Коллективное творческое дело «Первые любят Россию» (общелагерное дело)</p>	<p>Коллективное творческое дело построено на подготовке и последующей демонстрации историй проявления в жизни добрых человеческих качеств и традиционных ценностей в формате короткой театрализованной сценки, видеоролика или музыкальной постановки. Регламент каждого выступления – 3-5 минут. Выступления должны отвечать следующим критериям: креативность, массовость, художественное оформление, информативность, соответствие теме. Для проведения мероприятия рекомендуется выбрать участников из актива лагерной смены или старшеклассников-активистов Движения Первых.</p>

## 2 этап – самоопределение (4-13 дни смены) ДЕНЬ СМЕНЫ – «КОММУНИКАЦИЯ»

### Задачи:

- сплочение первичных коллективов через продуктивное взаимодействие; - формирование установки на открытый, доверительный, дружелюбный стиль взаимодействия участников лагеря;
- приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

Название события дня	Краткое описание
----------------------	------------------

<p>Игра на местности «Наша гильдия» (общелагерное дело)</p>	<p>Станции игры должны позволить проявить различные виды творчества и способствовать взаимодействию всего отряда. Такая игра – первое соревновательное мероприятие основного периода, в котором отряд может отличиться на фоне остальных. Но основная задача мероприятия все же объединение, сплочение коллектива, налаживание контактов, выявление способностей членов отряда.</p> <p>Вожатому следует как можно меньше вмешиваться в выполнение заданий на станциях, чтобы дать возможность проявить себя детям, понаблюдать за их взаимоотношениями, выделить лидеров и умельцев в разных направлениях творчества. Важно стимулировать участие всех членов отряда, стараться включать в деятельность пассивных отстраненных ребят.</p>
<p>Песенный час «Открытая ладонь» (общелагерное дело)</p>	<p>Формат песенных капустников предполагает совместное исполнение песен, объединенных общей тематикой или жанром. Поэтому формальное проведение мероприятия с объявлением номеров не приветствуется.</p>
	<p>Организаторам следует создать дружескую атмосферу со свободным общением и без четкого разделения участников на выступающих и зрителей. Переход от одной песни к другой может сопровождаться коротким рассказом, погружающим в содержание следующей песни или интересными фактами о ее создании.</p>

## **ДЕНЬ СМЕНЫ – «ЗАБОТА»**

### **Задачи:**

- приобщение к социально значимой деятельности экологической направленности;
- формирование ценностного отношения к природе и ресурсам Земли;
- приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Кружки по интересам	Смотри 5 день.
Мастер-класс «Первая помощь Первых»	<p>Мастер-класс по оказанию первой помощи можно провести в свободное время или заменить им кружки по интересам.</p> <p>Организаторами мастер-класса могут стать медицинские работники, волонтеры-медики или другие общественные организации, занимающиеся спасением людей. Для младших школьников мастер-класс лучше всего проводить в формате «вертушки» – обучающих станций. Каждая такая станция станет точкой для обучения и практики в конкретной ситуации, требующей помощи человеку.</p>
Акция «Чистый город» (общелагерное дело)	<p>В данном случае акция понимается как инициатива, действие социально значимого характера. Она может включать в себя сбор перерабатываемых (пластик, бумага) отходов, их сортировку, а также сбор не перерабатываемых отходов (батарейки).</p> <p>Для достижения большего воспитательного эффекта акцию лучше сопровождать просветительскими материалами. Поэтому будет уместно провести «Классную встречу» (смотри 3 день) с экспертами в области охраны окружающей среды.</p>

<p>Маршрутная игра «Час Земли» (общелагерное дело)</p>	<p>Форма маршрутной игры предполагает перемещение команд от станции к станции по определенному маршруту. В соответствии с заявленной тематикой маршрутный лист может выглядеть как карта мира или иметь абстрактный вид, но тогда названия станций будут обозначать природные богатства планеты.</p> <p>Содержание самих площадок должно знакомить участников с различными возможностями сбережения ресурсов природы и основами разумного потребления.</p> <p>Для того чтобы стимулировать качественное</p>
	<p>выполнение заданий на площадках, в завершение испытания вьютряду может общего рисунка или текста. [ ] может предполагать сбор арт или волшебного предмета, к восстановить природные богат</p>

## ДЕНЬ СМЕНЫ «ИСКУССТВО»

### Задачи:

- обогащение опыта взаимодействия с материальной и духовной культурой;
- знакомство с различными видами творческой деятельности;
- приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<p style="text-align: center;"><b>Название события дня</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Краткое описание</b></p>
<p>Занятие по финансовой грамотности</p>	<p>Знакомство детей с основами финансовой безопасности в игровой форме</p>
<p>Минутка безопасности по ПДД</p>	<p>Знакомство детей с правилами поведения вблизи автомобильных дорог</p>

Театральная постановка «По страницам русских сказок»	В рамках дня славянской письменности каждый отряд готовит для постановки в различных формах детскую сказку.
--	---

## ДЕНЬ СМЕНЫ – «ЭНЕРГИЯ»

Задачи:

формирование установки на соблюдение правил здорового образа жизни;  
 формирование ценностного отношения к культуре своего города, региона;  
 формирование установки на физкультурно-оздоровительный формат проведения досуга;  
 приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Кружки по интересам	Смотри 5 день.
Представление архитектурного плана «Макет города» (общелагерное дело)	<p>Конкурс предполагает создание объемных сооружений из бумаги, которые бы иллюстрировали главные достопримечательности города, в котором проходит смена.</p> <p>Реализация такого мероприятия предполагает несколько этапов работы. На первом этапе воспитатель знакомит отряд с историей и архитектурой той достопримечательности, которую ребятам предстоит создавать. На втором этапе идет подготовка, выбор лучшего конструкторского решения создания макета. На третьем этапе – непосредственное создание скульптуры или здания, подготовка к его презентации. И на четвертом этапе – публичная презентация созданной из бумаги достопримечательности.</p>

<p>Спортивные эстафеты «Вызов Первых» (общелагерное дело)</p>	<p>Такой формат спортивного праздника включает в себя набор эстафет, которые подбираются таким образом, чтобы спортивные команды могли проявить разнообразные навыки: скорость, ловкость, выносливость, командное взаимодействие, меткость, точность движений.</p> <p>В эстафетах принимает участие не весь отряд, а команда спортсменов, выбранных в отряде. Для соблюдения принципа справедливости принято уравнивать количество мальчиков и девочек в командах. Для уравнивания шансов на победу среди старших и младших отрядов можно сдвигать стартовую черту для самых младших. Другой вариант – проведение эстафет между смешанными командами – представителями всех отрядов.</p> <p>С целью поддержания атмосферы спортивного праздника ребята, не входящие в состав спортивных команд, готовят кричалки и плакаты поддержки для своих отрядов.</p>
	<p>Дополнительной творческой задачей может стать подготовка небольшого танца групп поддержки от каждого отряда.</p>

### **ДЕНЬ СМЕНЫ – «ОТКРЫТИЯ»**

Задачи:

развитие и поддержание познавательного интереса; знакомство с особенностями современных профессий; приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
---------------------------------	-------------------------

Работа тематических треков	Подготовка отрядов своих проектов в соответствии с тематикой дня
Вертушка «Атлас новых профессий» (общелагерное дело)	Форма воспитательной работы «вертушка» предполагает перемещение команд участников от станции к станции по часовой стрелке на незначительные расстояния в пределах видимости. В такой форме сам маршрут перемещения не имеет значения (в отличие от маршрутной игры, направленной на знакомство с территорией или квестом по поиску объектов инфраструктуры лагеря). Для разработки мероприятия рекомендуется обратиться к изданию «Атлас новых профессий», выбрать самые интересные и привлекательные для участников, ознакомиться с их содержанием и разработать станции, имитирующие деятельность профессионала выбранных сфер.

## **ДЕНЬ СМЕНЫ**

Задачи:

развитие и поддержание познавательного интереса; знакомство с особенностями современных профессий; приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Кружки по интересам	Смотри 5 день

<p>Интеллектуальная игра «Биржа знаний» (общелагерное дело)</p>	<p>Форма работы, предполагающая применение участниками своих знаний и эрудиции. В данном случае формат игры строится по принципу шоу «Своя игра», когда участники могут сами выбирать категорию и сложность вопросов.</p> <p>В игре лучше всего использовать вопросы, связанные не с академическими знаниями, а кругозором детей. Тогда отряды разных возрастов могут соревноваться на равных.</p> <p>Для поддержания тематики труда и профессиональной деятельности условные баллы, получаемые детьми за правильные ответы, можно обыграть денежным эквивалентом. Тогда отряды будут зарабатывать монеты за свой интеллектуальный труд.</p>
<p>Мастер-классы «Первые в деле»</p>	<p>Проведение мастер-класса в соответствии с тематикой дня.</p>

<p>Ярмарка «Город масте- ров» (общелагерное дело)</p>	<p>Представляет собой открытое пространство для индивидуального свободного перемещения между постоянно работающими творческими станциями. Для организации работы станций следует привлекать самих ребят (2-3 человека от отряда на станцию). Количество площадок определяется исходя из понимания достаточности, насыщенности вариантов активности для всего лагеря. Вариантами станций могут быть музыкальные и песенные конкурсы, создание фигурок оригами, танцевальные батлы, игры на ловкость и внимательность, создание рисунков по трафаретам, оригинальные техники рисования. Общая атмосфера мероприятия и содержание самих площадок должны соответствовать образу городской площади с лавками и представлениями творцов (мастеров). В завершение мероприятия отряды оцениваются по количеству жетонов (билетиков, денежных единиц), заработанных их станциями у посетителей.</p>
---	--

### **ДЕНЬ СМЕНЫ – «ЭНЕРГИЯ»**

Задачи:

расширение представлений о рынке труда;

формирование интереса и ценностного отношения к научному знанию;

приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Час занятий «Пожарная безопасность»	Увлекательное занятие об основах действия при пожаре.

фестиваль военной песни «Голос Победы»	Участники представляют хоровое исполнение песен военной тематики в рамках 80 лет Победы в Великой Отечественной войне.
Игры на свежем воздухе	Спортивные игры с применением спортивного инвентаря на спортивных площадках школы.

### ДЕНЬ СМЕНЫ – «ИСКУССТВО»

Задачи:

обогащение опыта взаимодействия с материальной и духовной культурой;

знакомство с различными видами творческой деятельности; приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

Название события дня	Краткое описание
Кружки по интересам	Смотри 5 день.
Фото-кросс «Творческий маршрут» (отрядное дело)	Данная активность предполагает выполнение отрядами фотозаданий, объединенных общей тематикой или содержанием кадра.
Игра на местности «Идем в поход» (общелагерное дело)	Формат игры на местности предполагает свободное передвижение отрядов по игровой территории между определенными точками активности. В данном случае такими точками станут места для отработки прикладных навыков туристического характера
Подготовка к празднованию Дня России	украшение окон, разучивание песен, подготовка к флешмобу.

### ДЕНЬ СМЕНЫ – «БЫТЬ С РОССИЕЙ»

**Задачи:** знакомство с современными направлениями искусства; реализация творческих способностей участников смены; приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Торжественная линейка «Это моя Россия»	Торжественное построение участников смены, на котором формируется установка на включенное участие каждого ребенка в
(общелагерное дело)	события дня «Быть с Россией», знакомство с программой дня. Содержательная часть линейки должна отражать значимость истории, культуры и государственных символов страны, творческие номера – создавать позитивный образ патриота.
Ярмарка «Единство в многообразии» (общелагерное дело)	Форма проведения ярмарки предполагает свободное перемещение участников между станциями. В данной программе важным элементом является самостоятельная подготовка отрядами таких станций, раскрывающих колорит национальных культур России. После совместной разработки содержания станции в отряде выбирается микрогруппа, которая будет ее проводить. Остальные члены отряда становятся посетителями станций других отрядов. Возможно продумать смену микрогруппы ведущих станции во время мероприятия, чтобы вовлечь в организаторскую деятельность других членов отряда.
Флешмоб «Россия-моя страна»	участие во флешмобе «Россия – моя страна»

### **ДЕНЬ СМЕНЫ – «ЗАБОТА»**

**Задачи:** приобщение к социально значимой деятельности экологической направленности; формирование ценностного отношения к природе и ресурсам Земли;  
приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Кружки по интересам	Смотри 5 день.
Трибуна «Хранители истории» (общелагерное дело)	Формат мероприятия «трибуна» можно описать как объединение патриотического митинга у памятного символа боевой славы и свободного микрофона, когда каждый желающий может поделиться своими чувствами, выразить сопричастность к историческому прошлому, поделиться семейной историей или продекламировать подходящие к тематике стихотворения или прозу.
Спортивные игры	Состязания между отрядами по видам спорта: футбол, волейбол, баскетбол, легкая атлетика, теннис.
Классная встреча с участником СВО	Встреча-беседа с участником СВО.

### **ДЕНЬ СМЕНЫ – «КОММУНИКАЦИЯ»**

**Задачи:** расширение кругозора в контексте истории своего региона и страны; формирование ценностного отношения к служению отечеству; приобщение участников к разнообразной совместной деятельности творческого характера.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Игра по финансовой безопасности	Игра по обучению грамотной работе с финансами

Конкурс 3D-постеров (отрядное дело)	Заключается в создании отрядами объемных информационных постеров. Для упрощения задания отрядам могут выдаваться перечни обязательных рубрик (новости дня, интервью, гороскоп, ответы на вопросы) и темы (названия заголовков) для и формационных блоков. Также можно вводить дополнительные творческие требования, например, чтобы конструкция объемного постера отражала его
--	--

	название или включала тантамареску для фото.
Конкурсная программа «Будь онлайн» (общелагерное дело)	Реализуется через набор конкурсных испытаний творческого характера, связанных с деятельностью СМИ. Благодаря каждому заданию должно обеспечиваться знакомство участников с основами журналистской деятельности, процессом создания и продвижения информационного контента в социальных сетях, безопасным и эффективным общением в сети. Таким образом происходит «проба пера» участников в медиапроизводстве.

### 3 этап – самореализации (14-19 дни смены)

#### ДЕНЬ СМЕНЫ

**Задачи:** формирование патриотического сознания и любви к своей стране через знакомство участников смены с национальными традициями народов России;  
повышение интереса к изучению культурного и исторического прошлого родного города и страны;  
создание условий для формирования навыков общения и толерантности через участие детей в совместной деятельности.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Мастер-классы «Первые в деле!»	В первый день работы тематических треков на утренней линейке нужно выделить время на то, чтобы каждый участник смены определился с направлением последующий самореализации. Для этого педагоги, курирующие треки, презентуют содержание ожидаемой деятельности. Мастер-классы реализуются по тематическим трекам смены для смешанных групп, состоящих из участников, самостоятельно выбравших трек. Для каждого трека разработан цикл из 5 мастер-классов по 30 минут (см. раздел «Цикл мастер-классов «Первые в деле!»).
Работа тематических треков	На первой встрече трека следует выделить время на знакомство участников, определение ожидаемых результатов совместной деятельности, постановку индивидуальных целей, выбор идеи публичной презентации работы трека (проектного продукта). Ежедневная продолжительность работы трека - 60 минут.

<p>Спортивный турнир (общелагерное дело)</p>	<p>Представляет собой спортивный праздник с перечнем состязаний спортивных команд отрядов в различных направлениях физической активности. Таковыми состязаниями могут быть эстафеты, выполнение нормативов, командные виды спорта. Чтобы дело получилось по-настоящему ярким и интересным, рекомендуется подбирать такие виды состязаний, которые обладают большей зрелищностью и не занимают много времени.</p>
<p>Тематический час «Традиции моей семьи»</p>	<p>Общепотрядная беседа по формированию и обсуждению семейных традиций каждого участника отряда.</p>

### **ДЕНЬ СМЕНЫ «ОТКРЫТИЕ»**

Задачи:

индивидуальное определение участниками приоритетного направления самореализации в рамках профильной смены Движения Первых;

формирование ориентации на физкультурно-оздоровительное содержание досуговой деятельности;

формирование опыта продуктивного участия в коллективнотворческой деятельности.

Название события дня	Краткое описание
Деловая Игра «Мой бизнес»	<p>В первый день работы тематических треков на утренней линейке нужно выделить время на то, чтобы каждый участник смены определился с направлением последующий самореализации.</p> <p>Для этого педагоги, курирующие треки, презентуют содержание ожидаемой деятельности.</p> <p>Мастер-классы реализуются по тематическим трекам смены для смешанных групп, состоящих из участников, самостоятельно выбравших трек. Для каждого трека разработан цикл из 5 мастер-классов по 30 минут (см. раздел «Цикл мастер-классов «Первые в деле!»).</p>
Квиз «В гости к ученым»	<p>На первой встрече трека следует выделить время на знакомство участников, определение ожидаемых результатов совместной детальности, постановку индивидуальных целей, выбор идеи публичной презентации работы трека (проектного продукта).</p> <p>Ежедневная продолжительность работы трека - 60 минут.</p>
Веселые старты	<p>Предполагает развитие физических способностей участников лагерной смены, сплочение коллектива, игры на внимание.</p>

## ДЕНЬ СМЕНЫ

Задачи:

индивидуальное определение участниками приоритетного направления самореализации в рамках профильной смены Движения Первых;

формирование ориентации на физкультурно-оздоровительное содержание досуговой деятельности;

формирование опыта продуктивного участия коллективнотворческой деятельности. В

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Мастер-классы «Первые в деле!»	<p>В первый день работы тематических треков на утренней линейке нужно выделить время на то, чтобы каждый участник смены определился с направлением последующий самореализации. Для этого педагоги, курирующие треки, презентуют содержание ожидаемой деятельности.</p> <p>Мастер-классы реализуются по тематическим трекам смены для смешанных групп, состоящих из участников, самостоятельно выбравших трек. Для каждого трека разработан цикл из 5 мастер-классов по 30 минут (см. раздел «Цикл мастер-классов «Первые в деле!»).</p>
Работа тематических треков	<p>На первой встрече трека следует выделить время на знакомство участников, определение ожидаемых результатов совместной деятельности, постановку индивидуальных целей, выбор идеи публичной презентации работы трека (проектного продукта).</p> <p>Ежедневная продолжительность работы трека – 60 минут.</p>

<p>Интеллектуальная игра «Морской бой» (общелагерное дело)</p>	<p>Форма интеллектуальной игры представляет собой классическое мероприятие, построенное на соревновательности отрядов за счет своих знаний и эрудиции. Для повышения интереса участников к игре можно вводить дополнительные правила из других популярных игр, в данном случае «морской бой». Отряды становятся экипажами кораблей и зарабатывают право на «выстрел» по кораблям противника своим правильным ответом в интеллектуальной игре.</p>
<p>Интеллектуальная игра «Крестикинолики»</p>	<p>Игра предполагает участие всех участников отрядной смены. Игра начинается с пары игроков, после каждого раунда, входит победитель. Игра продолжается до выявления победителя лагеря.</p>

## ДЕНЬ СМЕНЫ

Задачи:

приобщение участников к культуре малой родины и страны с использованием воспитательных возможностей инфраструктуры города;

формирование опыта продуктивного участия в коллективнотворческой деятельности.

<p style="text-align: center;"><b>Название события дня</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Краткое описание</b></p>
<p>Мастер-классы «Первые в деле!»</p>	<p>Смотри раздел «Цикл мастер-классов «Первые в деле!»</p>

Работа тематических треков	Содержание работы сводных команд по подготовке итогового творческого продукта должно включать коллективное целеполагание, планирование, подготовку необходимых ресурсов и репетиции. Педагогу, курирующему деятельность трека, важно реалистично оценить имеющиеся материальные, человеческие и временные ресурсы для того, чтобы грамотно распределить время подготовки. Не только итоговый результат, но и процесс совместной деятельности по подготовке должен приносить удовольствие детям, отвечать их интересам и потребностям.
Игра-путешествие «Городские легенды»	Игра-путешествие представляет собой передвижение отрядов по обозначенному маршруту и выполнение игровых заданий. Тематика игры история ВОВ в истории родного города и края

### **ДЕНЬ СМЕНЫ**

Задачи:

стимулирование познавательной активности участников;

формирование опыта продуктивного участия в

коллективнотворческой деятельности.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
Мастер-классы «Первые в деле!»	Смотри раздел «Цикл мастер-классов «Первые в деле!»»
Работа тематических треков	Смотри 16 день.

Стартинейджер (общелагерное дело)	Традиционная форма воспитательной работы стартинейджер представляет собой конкурсную программу, включающую индивидуальные или отрядные танцевальные конкурсы. Такая программа может быть реализована без определенной тематики и соревновательных элементов. Тогда активность детей будет обеспечиваться интересным для них музыкальным наполнением и атмосферой праздника. При желании стартинейджер можно сделать тематическим и провести его в формате вечеринки представителей разных видов искусства, артистов цирка, спортсменов, сказочных персонажей, которые борются за звание самой зажигательной и яркой команды.
Митинг «День памяти и скорби»	Митинг, посвященный началу Великой Отечественной войны, в рамках празднования 80 - летия со Дня Победы в ВОВ.

### **ДЕНЬ СМЕНЫ**

Задачи: формирование ценностного отношения к культуре и истории своего региона; формирование опыта продуктивного участия в коллективнотворческой деятельности.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
---------------------------------	-------------------------

<p>Презентация флагманских проектов Движения Первых (общелагерное дело)</p>	<p>В соответствии с целями программы в заключительный период смены необходимо презентовать для участников ближайшие события и проекты Движения Первых, в которых они могут принять участие. Так как в течение смены дети узнавали и проявляли себя в различных направлениях деятельности, то и в презентации следует обращать внимание на разнообразие направлений.</p> <p>Важно обратить внимание детей на возможности индивидуального (семейного) участия в проектах, а также в составе первичного отделения. В завершение презентации можно предоставить слово руководителю первичного отделения той образовательной организации, на базе которой проходит смена. Педагог сможет рассказать о деятельности детского коллектива в течение прошлого учебного года и ближайших планах.</p>
<p>Отрядное время «Письма в завтра», диагностика №2 (отрядное дело)</p>	<p>Сбор отряда, который позволит подвести содержательные итоги смены на индивидуальном и коллективном уровне. Лучше всего начать сбор с итоговой диагностики, результаты которой позволят оценить эффективность проведенной смены для детей. Проведение диагностики до коллективного обсуждения целесообразно тем, что дети будут давать собственные искренние ответы, не подстраиваясь под мнение большинства.</p> <p>Само обсуждение итогов можно построить в соответствии с этапами смены:</p> <p>Какое событие больше всего сплотило наш отряд? Когда вы поняли, что стали настоящей командой? Что вам больше всего нравилось в нашем отряде?</p> <p>Какие мероприятия запомнились вам больше</p>

	<p>всего? Какой квартал (тематический день) был для вас самым интересным? Какой был самым полезным?</p> <p>Как вы поняли, в каком тематическом треке хотите участвовать? Как выбрали свое направление? Что вам больше всего нравилось в нем? Какое занятие стало самым запоминающимся? В каком направлении хотели бы попробовать себя еще?</p> <p>Как вам кажется, вы смогли понять, какое направление подходит вам больше всего? Вам было бы интересно участвовать в других событиях и проектах Движения Первых?</p> <p>Ответы на приведенные в примере вопросы дети могут давать по желанию в формате «свободного микрофона». Скромным детям педагог может лично адресовать некоторые вопросы, чтобы вовлечь в диалог.</p> <p>После коллективного обсуждения каждому ребенку выдается бланк для письма и конверт. Детям предлагается представить, какими они будут в течение нового учебного года, какие качества хотят проявить, что узнать, в чем поучаствовать и т.д.</p>
<p>Конкурсная программа «Город Архитекторов» (общелагерное дело)</p>	<p>По форме предполагает презентацию творческих продуктов тематических треков, которые будут чередоваться с интерактивными заданиями и импровизационными конкурсами. Данная программа важна не только для создания ситуации успеха, предоставления последней возможности проявить себя детям, но и для создания общего мажорного эмоционального тона в завершающие дни смены.</p>

### **ДЕНЬ СМЕНЫ**

Задачи: обеспечение эмоционально насыщенного завершения основного периода смены; формирование опыта продуктивного участия в коллективнотворческой деятельности.

<b>Название события дня</b>	<b>Краткое описание</b>
---------------------------------	-------------------------

<p>Акция «Время сюрпризов» (общелагерное дело)</p>	<p>Несмотря на то, что большинство участников смены будут видаться в своем городе, в общих образовательных организациях, на событиях Движения Первых, последний день смены воспринимается как разлука. Поэтому в день расставания ребята стремятся обменяться впечатлениями о смене, договориться о будущих встречах. Во многих лагерях существуют традиции сбора пожеланий друг для друга в блокноты, на обороте отрядной фотографии, сувенирных элементах одежды. Проведение общелагерной акции «Время сюрпризов» будет отличной возможностью для ребят оставить пожелания всем, с кем хотелось бы лично попрощаться, не ограничиваясь своим отрядом. Ребятам можно выложить для общего доступа оставшиеся канцелярские товары или вывесить на видном месте ватманы, на которых можно будет оставлять записи для всего лагеря. Также для этих целей часто устраивают общелагерную почту, вывешивая в отрядных местах конвертики для записок на каждого члена отряда.</p>
<p>Песенный час «Легенды смены» (общелагерное дело)</p>	<p>Данное событие должно стать итоговой точкой в общелагерной системе стимулирования. Кроме того, его проведение должно символизировать выход участников из игрового замысла смены и возвращение в свои привычные роли детей, воспитанников.</p>
<p>Отрядное время «До скорых встреч» (отрядное дело)</p>	<p>Завершающий час пребывания в лагере детям лучше всего провести в своем первичном коллективе, отряде для эмоционального завершения совместной деятельности. В течение этого времени важно дать возможность высказаться каждому члену отряда, чтобы он поделился впечатлениями о прожитой смене.</p> <p>Примерный план проведения встречи: Каждый член отряда по очереди отвечает на вопрос: «За что я могу похвалить себя на</p>

	<p>смене?»</p> <p>Каждому ребенку выдается бумажный самолетик с надписью «спасибо за...». Ребята в свободном режиме подходят к тому, кого хотят поблагодарить, говорят, за что, и дарят свой самолетик. Человек, к которому подошли, дарит свой самолетик взамен и тоже говорит спасибо. Так в течение 5-10 минут дети хаотично перемещаются, обмениваясь благодарностями.</p> <p>Педагог показывает отряду фотографию города Завтра с постройками, нанесенными за смену, и просит каждого по очереди сказать, в каком бы квартале он хотел поселиться и чем бы там занимался, если бы мог перенестись в этот сказочный мир.</p> <p>Педагог раздает ребятам постройки отряда, снятые с системы стимулирования (добавляя дополнительные, если детей в отряде больше), и просит написать доброе пожелание. Затем постройки складываются вместе и ребята, случайным образом, вытаскивают себе пожелания на будущее от членов отряда.</p> <p>На итоговой встрече не следует усугублять общий печальный тон разговора. Педагогу лучше завершить его на позитивной ноте, обратив внимание ребят на их новые умения, качества и возможности их проявления уже после смены.</p>
--	---

## **РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА**

Афанасьев С.П., Коморин С.В. Чем занять детей в пришкольном лагере или 100 отрядных дел: Методическое пособие. – Кострома: РЦ НИТ «Эврика-М», 1998.

Афанасьев С.П., Коморин С.В., Тимонин А.И. Что делать с детьми в загородном лагере. – М.: Новая школа, 1994.

Байбородова Л.В. Проектная деятельность школьников в разновозрастных группах: пособие для учителей общеобразовательных организаций / Л.В.

Байбородова, Л.Н. Серебренников. – М.: Просвещение, 2013. Байбородова Л.В., Рожков М.И. Воспитательный процесс в современной школе: Учебное пособие. Ярославль: ЯГПУ им. К.Д.

Ушинского, 1997. Детское движение. Словарь-справочник / сост. и ред. Т.В. Трухачева, А.Г. Кирпичник. – М., 2005.

Деятельность детских разновозрастных объединений: педагогика каникул: Сборник статей и методических материалов / Сост. Л.С. Ручко, Т.Ф. Асафова, И.Н. Козявина. – [Организация деятельности детских разновозрастных объединений в современных условиях; Практика организации программ деятельности детских разновозрастных объединений в летний период;

Методические разработки мероприятий для детских разновозрастных объединений]. – Электронное издание. Кострома: Костромской областной институт развития образования, 2020.

Куприянов Б.В. Формы воспитательной работы с детским объединением. Учебно-методическое пособие. – 3-е изд., перераб. и исп. – Кострома: КГУ, 2000.

Лутошкин А.Н. Как вести за собой. – М., Просвещение, 1981. Маслоу А. Мотивация и личность. – СПб: Питер (Сер. Мастера психологии), 2021.

Немов Р.С. Путь к коллективу: Книга для учителей о психологии ученического коллектива / Р.С. Немов, А.Г. Кирпичник. – М.: Педагогика, 1988.

Обухова Л.Ф. Возрастная психология: Учебник для вузов. – М., 2006.

Поляков С.Д. Психопедагогика воспитания. – М: Новая школа, 1996.

Рожков М.И. Развитие самоуправления в детских коллективах. – М., Владос, 2002.

Титова Е.В. Если знать, как действовать: разговор о методике воспитания: Книга для учителя. – М.: Просвещение, 1993.

Уманский Л.И. Психология организаторской деятельности школьников. – М.: Просвещение, 1980.

# ПРИЛОЖЕНИЯ

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### **Бланки и инструкции методик коллективообразования**

#### 1. Социометрия.

Инструкция: Подпишите бланк: фамилия, имя, отряд, возраст. Ответьте, пожалуйста, на предложенные вопросы. Постарайтесь быть искренним, иначе вся работа потеряет смысл. Обещаем, что результаты будут известны только психологу лагеря и не принесут вам никакого вреда. Отвечая на вопрос, вам необходимо будет выбрать 3 человек из вашего отряда и записать их фамилии в порядке значимости – от самого значимого для вас человека к наименее значимому.

Вопросы:

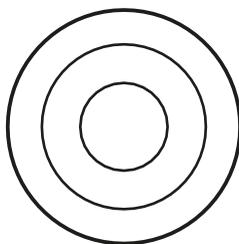
- 1) кому из своего отряда ты доверил бы свои сокровенные мысли?  
(в первую, во вторую и в третью очередь);

2) кто из вашего отряда лучше всего может организовать мероприятие? (в первую, во вторую и в третью очередь).

Бланк для внесения значений

	Фамилия имя:	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.
1.													
2.													
3.													
4.													
5.													
6.													
7.													
8.													
9.													
10.													
11.													
12.													
	Эмоциональные выборы (вопрос 1)												
	Деловые выборы (вопрос 2)												

Бланк для отображения результатов



2. Мой отряд.

Инструкция: подпишите имя, фамилию, название отряда. Внимательно прочитайте слова, написанные на бланке. Вам необходимо оценить ваш отряд. Это поможет вам продолжить разговор в отряде о жизни в лагере. Будьте искренними. Если вы считаете, что ваш отряд очень дружный, то ставите знак «+» или галочку в первой графе, под цифрой 2; если вы считаете, что ваш отряд скорее дружный, чем нет, то ставите свой значок во второй колонке, под цифрой 1; если ваш отряд нельзя назвать дружным, но и недружным он не

является, то поставьте значок в третьей колонке, под цифрой 0; если отряд скорее недружный, чем дружный, значок должен стоять в четвертой колонке, под цифрой -1; если совсем недружный, под цифрой -2. Таким образом, в каждой строке должен стоять один знак. Такую работу вам необходимо проделать с каждой строкой.

	2	1	0	-1	-2	
дружный						недружный
смелый						трусливый
добрый						злой
приятный						неприятный
серьезный						легкомысленный
активный						пассивный
организованный						разболтанный
настойчивый						ненастойчивый
справедливый						несправедливый
теплый						холодный
сообразительный						несообразительный
инициативный						безынициативный

Образное описание стадий развития коллектива по

А. Н. Лутошкину:

1 ступень – «Песчаная россыпь». Не так уж редко встречаются на нашем пути песчаные россыпи. Посмотришь – сколько песчинок собрано вместе, и в то же время каждая из них сама по себе. Подует ветерок – отнесет часть песка, что лежит с краю подальше, дунет ветер посильней – разнесет песок в стороны, пока кто-нибудь не сгребет его в кучу. Бывает так и в человеческих группах, специально организованных или возникших по воле обстоятельств. Вроде все вместе, а в то же время каждый человек сам по себе. Нет «сцепления» между людьми. В одном случае они не стремятся пойти друг другу навстречу, в другом – не желают находить общих интересов, общего языка. Нет здесь того стержня, авторитетного центра, вокруг которого происходило бы объединение, сплочение людей, где бы каждый чувствовал, что он нужен другому и сам нуждается во внимании других. А пока «песчаная россыпь» не приносит ни радости, ни удовлетворения тем, кто ее составляет.

2 ступень – «Мягкая глина». Известно, что мягкая глина – материал, который сравнительно легко поддается воздействию и из него можно

лепить различные изделия. В руках хорошего мастера (а таким может быть в группе и формальный лидер детского объединения, и просто авторитетный школьник, и классный руководитель или руководитель кружка) этот материал превращается в красивый сосуд, в прекрасное изделие. Но если к нему не приложить усилий, то он может оставаться и простым куском глины. На этой ступени более заметны усилия по сплочению коллектива, хотя это могут быть только первые шаги. Не все получается, нет достаточного опыта взаимодействия, взаимопомощи, достижение какой-либо цели происходит с трудом. Скрепляющим звеном зачастую являются формальная дисциплина и требования старших. Отношения в основном доброжелательные, хотя не скажешь, что ребята всегда бывают внимательны друг к другу, предупредительны, готовы прийти друг другу на помощь. Если это и происходит, то изредка. Здесь существуют замкнутые приятельские группировки, которые мало общаются между собой. Настоящего, хорошего организатора пока нет, или он не может себя проявить, или просто ему трудно, так как некому поддержать его.

3 ступень – «Мерцающий маяк». В штормящем море мерцающий маяк и начинающему и опытному мореходу приносит уверенность, что курс выбран правильно. Важно только быть внимательным, не потерять световые всплески из виду. Заметьте, маяк не горит постоянным светом, а периодически выбрасывает пучки света, как бы говоря: «Я здесь, я готов прийти на помощь».

Формирующийся в группе коллектив тоже подает каждому сигналы «так держать» и каждому готов прийти на помощь. В такой группе преобладает желание трудиться сообща, помогать друг другу, дружить. Но желание – это еще не все. Дружба, взаимопомощь требуют постоянного горения, а не одиночных, пусть даже очень частных вспышек. В то же время в группе уже есть на кого опереться. Авторитетны «смотрители маяка» – актив. Можно обратить внимание и на то, что группа выделяется среди других групп своей «непохожестью», индивидуальностью.

Однако встречающиеся трудности часто прекращают деятельность группы. Недостаточно проявляется инициатива, редко вносятся предложения по улучшению дел не только у себя в группе, но и во всей школе. Видим проявления активности всплесками, да и то не у всех.

4 ступень – «Алый парус». Алый парус – символ устремленности вперед, неуспокоенности, дружеской верности, долга. Здесь живут и действуют по принципу «один за всех и все за одного». Дружеское участие и заинтересованность делами друг друга сочетаются с принципиальностью и взаимной требовательностью. Командный состав парусника – знающие и надежные организаторы и авторитетные товарищи. К ним идут за советом, обращаются за помощью. У большинства членов «экипажа» проявляется чувство гордости за коллектив, все переживают, когда кого-то постигнет неудача. Группа живо интересуется тем, как обстоят дела в соседних классах, отрядах, и иногда ее члены приходят на помощь, когда их просят об этом. Хотя группа сплочена, однако она не всегда готова идти наперекор «бурям», не всегда хватает мужества признать ошибки сразу, но это положение может быть исправлено.

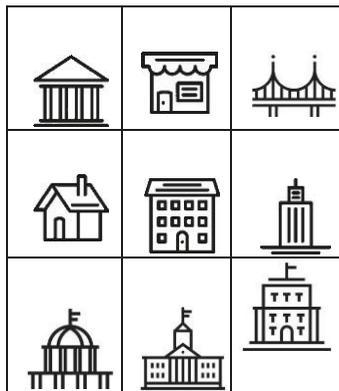
5 ступень – «Горящий факел». Горящий факел – это живое пламя, горючим материалом которого является тесная дружба, единая воля, отличное взаимопонимание, деловое сотрудничество, ответственность каждого не только за себя, но и за других. Здесь ярко проявляются все качества коллектива, которые характерны для «Алого паруса». Но не только это. Светить можно и для себя, пробираясь сквозь заросли, поднимаясь на вершины, спускаясь в ущелья, пробивая первые тропы. Настоящим коллективом можно назвать лишь такую группу, которая не замыкается в узких рамках пусть и дружного, сплоченного объединения. Настоящий коллектив – тот, где люди сами видят, когда они нужны, и сами идут на помощь; тот, где не остаются равнодушными, если другим группам плохо; тот, который ведет за собой, освещая, подобно легендарному Данко, жаром своего пылающего сердца дорогу другим.

Примеры оформления общелагерной системы стимулирования

Общий фон города



Варианты строений для вручения отрядам



Такие постройки можно распечатывать в трех масштабах: большом, среднем и маленьком, чтобы визуально можно было определить «заслуги» отрядов. Сами карточки отряды смогут разукрашивать на свое усмотрение или в отрядный цвет.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 3**

### **Методические материалы проектирования КТД «Если не творчески – тогда зачем?»**

# Первые МАТРИЦА

<p><b>Аудитория -</b> (для кого) <b>1</b></p> <p>Для кого проводим событие (целевая аудитория события, понимание ее запросов) – ученики, педагоги, родители. Демография, география, социальный статус, ценности аудитории, специфика ее восприятия</p>	<p><b>Ценность -</b> (для чего) <b>2</b></p> <p>Что хотим сделать для них? Каким образом отозваться на потребности аудитории? Какую идею, ценность донести событием? Какие ценности Движения мы поддерживаем этим событием? В чем уникальность нашего события, его «фишка»? Почему оно запомнится?</p>	<p><b>Формат -</b> (как) <b>3</b></p> <p>Как проводим событие, что позволит сделать его запоминающимся? Как аудитория узнает о нем? Как мы будем взаимодействовать в ходе события и после?</p>
<p><b>Время и место -</b> (где и когда) <b>4</b></p> <p>Какие локации мы выберем? Какова продолжительность? Событие самостоятельное или элемент более широкой программы?</p>	<p><b>Содержание -</b> (что будет) <b>5</b></p> <p>Механика события, концепция, основные виды деятельности, этапы события</p>	<p><b>Ключевые ресурсы</b> (с помощью чего) <b>6</b></p> <p>Что нам необходимо для организации события? Ресурсы финансовые/ кадровые/информационные, имеющиеся в наличии / привлекаемые.</p>
<p><b>Партнеры -</b> (с чьей помощью) <b>7</b></p> <p>Кто нам поможет? Кто еще заинтересован в таком событии? (спонсоры добровольные и ведомственные) В чем интерес партнера? Почему он нам поможет? Кого мы сможем вовлечь в организацию события и как, в итоге, сможем расширить социальную базу Движения?</p>	<p><b>Пошаговый план -</b> (кто, что, как) <b>8</b></p> <p>Виды работ, сроки, ответственные (кто что делает, кто за что отвечает, кто с кем взаимодействует, кто какие ресурсы привлекает). Правила проведения события.</p>	<p><b>Результат -</b> (чего добились) <b>9</b></p> <p>Цели события (конкретные, измеримые, достижимые). Что мы хотим достичь, как измерим эффект от события, как проведем рефлексию. Какие риски при организации события существуют?</p>

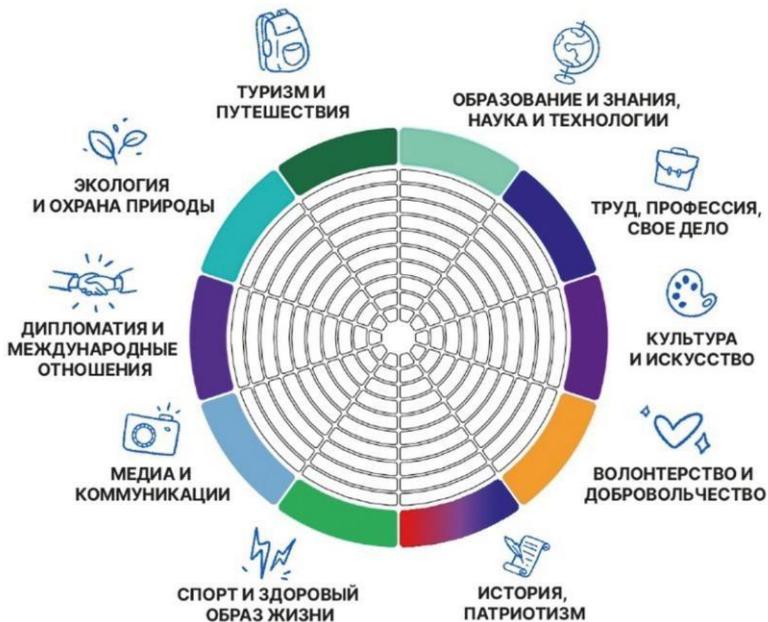
Первые





# КРУГ ИНТЕРЕСОВ

Первые



ДАТА: